

# LA RETRIBUCIÓN FLEXIBLE:

## El secreto para ganar más

### ¿Qué es?

- La **Retribución Flexible** te permite destinar una parte de tu sueldo (hasta un 30%) a gastos habituales, que al ser pagados por este sistema quedan exentos de IRPF. Así, sacas más partido a tu nómina y ahorras dinero.



### ¿Qué puedo pagar a través de Retribución Flexible?

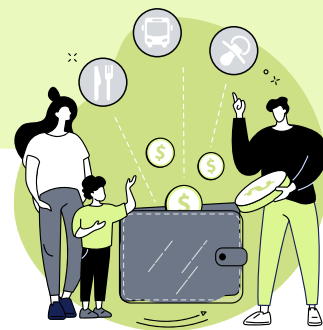
Los más comunes son la comida, la guardería y el transporte:



Si comes fuera de casa y pagas con Ticket Restaurant en cualquiera de los restaurantes asociados de nuestra amplia red, tus comidas en horario laboral quedarán **exentas de IRPF (hasta 11€ por día)**.



Si tienes hijos (0 a 3 años) y pagas la escuela infantil con Ticket Guardería, todo el importe de la mensualidad quedará **exento de IRPF**. ¡Te resultará más asequible!



Si vas en transporte público a trabajar y usas Ticket Transporte, tus billetes y abonos de metro, cercanías, autobús o tranvía quedarán **exentos de IRPF (hasta 136€ al mes)**. ¡Un ahorro medio en transporte de entre el 15% y el 30%!

### ¿Cuál es la mejor opción para mí?

- Usa el **simulador** para saber cuánto te podrás ahorrar y en qué.

[Ir a calculadora](#)



RETRIBUCIÓN  
FLEXIBLE

**GEE**

GRUPO EMPRESARIAL ELECTROMÉDICO



# UNA DEFINICIÓN SENCILLA

La retribución flexible permite elegir al colaborador **qué parte de su salario** quiere cobrar en dinero y qué parte en productos o servicios ( pago en especie) que gozan de **ventajas fiscales** (no tributan IRPF hasta el 30% de la retribución bruta anual). Son servicios que el colaborador necesitaría adquirir de todas formas como el **almuerzo**, la **guardería** de los niños o el **transporte** público.



# VENTAJAS PARA EL COLABORADOR

## AHORRO EN IRPF = INCREMENTO MI SALARIO ANUAL

Al contratar mi Plan de Retribución Flexible incremento mi salario neto anual al pagar mis gastos de comida, guardería y transporte con el bruto de mi salario.

## ADAPTA TU RETRIBUCIÓN

Yo decido cómo y cuánto destinar, hasta un máximo de un 30% de salario bruto anual.

### MODELO TRADICIONAL:



### MODELO CON RETRIBUCIÓN FLEXIBLE



MISMA RETRIBUCIÓN ANUAL

MENOR IRPF

MAYOR SALARIO DISPONIBLE



# ¿CON QUÉ PRODUCTOS PUEDO CONSEGUIR AHORRAR?

**Ticket Edenred**  
Restaurant



**IRPF:**

Exento hasta  
**2.420 €/año\***  
(11 €/ día \* 20 días/mes \* 11  
meses/año)

\***Vizcaya y Guipúzcoa:** Exento  
hasta 1.980 €/año  
(9€/día \* 20 días/mes \* 11  
meses/año)

**Ticket Edenred**  
Guardería



**IRPF:**

Exento  
**Sin límite anual\***

\***Vizcaya y Guipúzcoa:** Exento  
hasta 1.000 €/año  
\***Navarra:** NO aplicable

**Ticket Edenred**  
Transporte



**IRPF:**

Exento hasta  
**1.500 €/año\***

\***Vizcaya y Guipúzcoa:** NO  
aplicable

**+** Seguros de Salud

**asisa**



**IRPF:**

Exento hasta  
**500 €/año**  
**por beneficiario**  
(inc. cónyuge e hijos)

\***Vizcaya y Guipúzcoa:** NO  
aplicable

**Límites:** La suma de todos los beneficios no puede superar el 30% del salario bruto.

Ticket Restaurant 

# TICKET RESTAURANT

**Ticket Restaurant**® es la mejor solución para tus comidas fuera de casa, combinando **importantes ventajas fiscales** con un sistema fácil de utilizar.



**App Móvil:** zona de usuarios y busca restaurantes.  
Apple Pay y Android Pay.



**Amplia red** de uso.



Pago **sencillo y práctico** con MasterCard.



Ticket  
Guardería 

# TICKET GUARDERÍA

**Ticket Guardería**® es la solución que ofrece un importante ahorro a los colaboradores con **hijos de 0 a 3 años** al permitir que el pago de su guardería se beneficie de ventajas fiscales.



Importante **ahorro**: de 2 a 3 mensualidades al año.



Más de **7.000 guarderías** homologadas.



Claridad **administrativa**.



Ticket Transporte 

# TICKET TRANSPORTE

Ticket Transporte® es la solución perfecta para los colaboradores que viajen en **transporte público colectivo** a su puesto de trabajo.



**Compromiso** con el medio ambiente.



Pago **sencillo y práctico** con MasterCard.





# asisa+ SEGUROS DE SALUD

Los **seguros de salud** en condiciones exclusivas para los colaboradores de GEE son totalmente compatibles con el sistema Ticket Flex y se pueden incluir en tu Plan de Retribución Flexible.



Condiciones de **contratación exclusivas** para GEE y empresas asociadas.

# SIMULACIÓN DE NÓMINA CON PLAN DE RETRIBUCIÓN FLEXIBLE



Juan Antonio, 34 años

SALARIO BRUTO:

25.000€

HIJOS:

2 (1 en guardería)

DÍAS LABORABLES:

COME FUERA  
A DIARIO

Juan Antonio decide solicitar Ticket Restaurant y Ticket Guardería con los siguientes importes:

**Edenred**  
Ticket Restaurant

Importe Diario:

11 €

Nº Días/Mes: Nº Meses:

20

11

TOTAL:

2.420 €

**Edenred**  
Ticket Guardería

Importe:

300 €

Nº Meses:

11

TOTAL:

3.300 €

## SIN EDENRED

Salario bruto de Juan Antonio:

25.000 €

Aplicamos un IRPF del 10,64% (2.661,06€), quedando un sueldo neto de:

22.338,94 €

De esta cantidad, Juan Antonio destina 2.420€ a comer fuera de la oficina y 3.300€ a pagar la guardería.

**DINERO DISPONIBLE:**

16.618,94 €

## CON **Edenred**

Juan Antonio ha destinado de su salario bruto 2.420€ a Tickets Restaurant y 3.300€ a Ticket Guardería.

Por tanto, queda un importe bruto de:

19.280 €

Aplicamos un IRPF de 6,68% (1.288,23€).

**DINERO DISPONIBLE:**

17.991,77 €

**+ 1.372,83 €**



[edenred.es/calculadora/](https://edenred.es/calculadora/)

LA BASE DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL NO SE VE EN NINGÚN CASO AFECTADA

**GEE**  
GRUPO EMPRESARIAL ELECTROMÉDICO



# PREGUNTAS FRECUENTES

¿Cuál es el límite máximo de tributación?

El máximo legal que marca el Estatuto de los Trabajadores como retribución flexible es del **30% de la retribución bruta anual**.

¿Es posible combinar los distintos productos?

Sí, el colaborador podrá elegir tantos productos como necesite en función de **sus necesidades**, siempre y cuando no supere el 30% de su retribución bruta anual.

¿Qué debo hacer si quiero contratar un Plan de Retribución Flexible?

En el momento en que se ponga en marcha el Plan, **se te facilitarán** las herramientas necesarias para que comiences a disfrutarlo.

¿Cuál es mi salario?

A todos los efectos **mi salario es el mismo** que antes de flexibilizar la retribución, tanto para futuros incrementos salariales como para el cálculo de posibles indemnizaciones por despido.

¿Tengo que firmar algún documento?

Para acogerse a este Plan será **imprescindible** firmar una **novación contractual** aceptando la nueva modalidad de retribución.

¿Mi jubilación se verá disminuida por la contratación de Planes de Retribución Flexible?

**No**, las bases de cotización se mantienen inalteradas, el colaborador conserva el mismo tipo de prestaciones (jubilación, desempleo, incapacidad, etc.) de la seguridad social.

De igual modo, la retribución flexible no tiene incidencia alguna en el cálculo de indemnizaciones por extinción del contrato de trabajo, ni en la fiscalidad de las mismas.